

# INFORME GERENCIAL

2022

Dando cumplimiento a los Estatutos de la sociedad y de conformidad con las normas legales vigentes (Artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a la Asamblea General de Asociados, el informe de gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2022.

El día 9 de enero de 2018, ingreso a gerenciar la Cooperativa Multiactiva Paulo Vi, con un tipo de Contrato de Prestación de Servicios por seis meses, tiempo este que plantee para que vieran mis resultados y se tomara la mejor decisión, el Consejo de Administración decide en el mes de Julio prorrogar por seis meses más este contrato, terminando así el año 2018, en las clausuras de ese año recibo un reconocimiento por parte del Consejo de Administración por: "Labor y compromiso con la entidad".

A partir de esta fecha el contrato continúa por Prestación de Servicios el cual está por un año.

## **1. PERSONAL:**

Se revisa la planta de personal del 2021 y se compara con la planta presupuestada para el 2022, teniendo en cuenta estadísticas desde el año 2017 hasta el 2022, creando varios escenarios de Alumnos Vs Docentes, sin perder el norte de la calidad educativa.

Se hizo el incremento de ley a las personas que ganan un salario mínimo y el valor del IPC que es de 13.12% más 1.88% para el personal Docente y el personal Administrativo, quedando en un total del 15%.

Contamos con dos (2) personas de Servicios Generales tiempo completo con el fin de complementar el aseo durante toda la semana.

La Cooperativa cuenta con un Reglamento Interno de Trabajo, se hacer una actualización, lo anterior obedece al tema de pandemia que se vivió, como es el caso de: Teletrabajo, Trabajo en casa y Alternancia, aprovechando la capacitación que tenemos con Cj Internacional, la cual tenemos este tipo de charlas sin ningún costo.

Se continúa con las evaluaciones del personal, para los períodos de prueba.

Se tiene implementado los exámenes médicos de Ingreso al personal nuevo, Periódicos al personal de contrato a Término Indefinido y los exámenes de Egreso a personal que se retira, dando cumplimiento a la norma del SGST.

Cada año diseñamos nuevos carnets para funcionarios, donde incluimos código de barras con el número de cédula, teniendo un diferencial con los estudiantes y Docentes.

Se contrata un Maestro para dirigir la Banda Marcial, la cual es una actividad Extracurricular y no hay cobros adicionales por esta actividad.

## **2. BANCOS:**

La Cooperativa cuenta con las cuentas de Ahorro y Corriente en los Bancos Avvillas, Davivienda, Bancoomeva, con el fin de crear más alternativas para el respectivo recaudo por concepto de Matrículas, Pensiones, Aportes, etc; también implementamos el botón de pago en Davivienda para la realización recaudos por PSE, Por Bancoomeva en vía Efecty.

Se tiene dispersión de nómina por Daviplata, la cual no genera costo para el usuario y a la Cooperativa le cuesta \$860 por cada una.

## **3. CDT'S:**

Continuamos con dos CDT's, uno por valor \$50.000.000 cada cuatro (4) meses y otro por valor de \$100.000.000 cada cuatro (4) meses. Siempre estamos en la búsqueda de una mejor tasa, es decir, que no estamos con una sola entidad financiera.

Se obtuvo por concepto de intereses un valor de \$11.652.809.

Continuamos con el producto de inversión con Davivienda, en donde nos genera unos intereses y podemos disponer del dinero en cualquier momento, se conoce también como CDT's a la vista, este está por valor de \$5.000.000.

## **4. DOTACIÓN:**

Estamos dando cumplimiento a la ley entregando la respectiva dotación a todo el personal de la Cooperativa, ya que le corresponde al personal que devenga hasta dos (2) salarios mínimos.

## **5. ARREGLOS LOCATIVOS:**

Se reevaluaron Proveedores anteriores y nuevos, escogiendo los que ofrecían curso de alturas y pagos a la Seguridad Social.

Se hace un montaje técnico, contando con equipos modernos en la emisora estudiantil, queriendo hacer varios proyectos durante el año.

Se adquieren Cámaras e implementos eléctricos para mejorar el CCTV.

Se adecúan dos espacios, generando un Salón de Juntas, con equipos y sonido especial.

Se adquirieron 8 reflectores solares para el patio.

Se hacen cambio de algunas tejas de las Aulas, las cuales presentan deterioro por el desgaste exterior.

## **6. CONVENIOS:**

- Con la entidad Coomeva, se tienen varios beneficios los cuales se han venido otorgando a los Asociados, como descuentos en las matrículas de algunas entidades educativas superiores para los hijos de los mismos.

- Contrato con la firma Innovar, en el alquiler de dos (2) Aulas los fines de semana, para llevar a cabo la actividad de Validación de primaria y Bachillerato, se está en el proceso de inscripciones.
- Se está manejando un descuento del 10% en Droguerías Alfa por compras, presentando el carnét de Asociado.
- Se hizo un convenio con Spining Center Gym, con una tarifa preferencial.

## **7. PRESUPUESTO:**

Durante todos los meses se hace una revisión exhaustiva de los ingresos y los gastos, con el fin de mantener la estabilidad económica de la Cooperativa, cumpliendo con presupuesto propuesto, el cual lo cumplimos perfectamente hasta el mes de Noviembre.

## **8. FUNCIONES:**

Con respecto a esto se establecieron algunas funciones que hacían falta para completar requerimientos en el tema del Sarlaft y SGST.

Se está adelantando la elaboración de Procesos y Procedimientos de diferentes cargos y actividades que se llevan a cabo en el Colegio y la Cooperativa.

## **9. ACTIVOS:**

Se adquieren algunos equipos de cómputo para completar las aulas especializadas de Pull Contable y Arquitectónico.

## **10. CARTERA:**

Se hacen varias llamadas a diferentes horas del día, haciendo cobros coactivos.

Se enviaron varios comunicados a los Asociados que presentaban mora, en donde se informaba que hicieran abonos, con el fin de no dejar crecer la Cartera, como también se informó que si no se hacían abonos y no se veía voluntad de pago, iban a ser reportados negativamente en las Centrales de Riesgo.

## **11. CRONOGRAMA:**

Se está trabajando sobre un Plan de Acción general de la Cooperativa, en donde se están actualizando actividades a desarrollar durante cada año.

Se hizo un cronograma de cierres contables y diferentes pagos mensuales, con el fin de organizar las finanzas y saber con qué dinero podíamos contar para continuar con los diferentes arreglos que se presentarían.

Se hizo el cronograma de las vacaciones de Semana Santa, mitad y fin de año, con el fin de dejar al personal al día en sus descansos.

## **12. CAPACITACIÓN:**

Como es de costumbre, se ofreció una charla de Código de Buen Gobierno dirigido a Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Gerencia, dictado por Funceydes, el cual es como valor agregado por contratar los servicios de la Revisoría Fiscal.

## **13. P & G:**

Veníamos cumpliendo con un excedente cada año a partir de 2018, es así como al 30 de noviembre teníamos un excedente acumulado de \$134.000.000, pero por haber tenido que cargar al gasto el tema de las Salidas Pedagógicas y Escuelas de Padres, se arroja una pérdida de \$10.628.760, es decir, en este momento tenemos una pérdida acumulada de \$27.049.247.

## **14. SANCIONES:**

El fondo de Pensiones de Colpensiones, nuevamente nos está cobrando un valor desde los años 1996 al 2020, de unos Docentes, por falta supuestamente de pago de pensiones, hemos dado 9 contestaciones y entregamos la información requerida, la cual en este último asciende a los \$48.000.000.

Llevamos 2 años, entregando información para reducir el valor de la presunta deuda.

Tenemos un Derecho de Petición y una demanda por parte de 2 Exfuncionarias que no les aparecen unas semanas en su cotización de la Pensión, tenemos estos temas con manejo con los Abogados de CJ.

## **15. EVENTOS**

Se realizó la celebración del día de la Familia Paulista con un bingo y entregamos varios premios, tuvimos buena aceptación en la participación activa de Padres de Familia.

## **16. PROVEEDORES:**

Se evalúan los Proveedores existentes y se consiguen otros, con el fin de tener más opciones y no depender de uno solo, esto también nos sirve para poder negociar precios y calidad.

## **17. SGST:**

Se tuvo reunión con Bomberos, en donde recibimos el concepto favorable, para continuar con los requisitos del SGST.

Contamos con camillas y botiquines en varias partes del Colegio.

### **18. SARLAFT:**

En este momento la Cooperativa cuenta con un Oficial de Cumpliendo Principal y un suplente, debido a un curso que dictó por Asoriesgo, la cual llevamos un avance del 90%.

Contamos con una Asesoría externa con el fin de cumplir con los requerimientos que nos solicitan.

En la presentación de la Asamblea, debemos dar una presentación más detallada a todos los Asociados.

### **19. VENTAS:**

Se vendieron uniformes por valor de \$31.867.226, quedando muy poco inventario para ofrecer en la segunda semana de enero.

Sin otro particular,

Cordialmente,

ARTURO CIFUENTES GÓMEZ

Gerente Coopavi